

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

UNI/PdR 125:2022

PREMESSA

UNIROCK S.R.L., con sede in Via degli Artigiani n. 16/A - 39100 Bolzano (BZ), opera nel settore delle costruzioni e, in particolare, nella realizzazione di strade, opere nel sottosuolo, movimenti terra, produzione, montaggio e installazione di barriere paramassi e protezioni stradali, nonché opere strutturali speciali. La Direzione considera la valorizzazione delle persone, il rispetto della dignità, l'equità e la parità di genere elementi essenziali per uno sviluppo aziendale responsabile e sostenibile.

Con la presente Politica, **UNIROCK S.R.L.** formalizza il proprio impegno a sviluppare e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo, nel quale ogni persona possa accedere alle opportunità professionali sulla base di competenze, capacità, esperienza e merito, senza discriminazioni connesse al genere.

PRINCIPI E IMPEGNI

La Direzione, in coerenza con la UNI/PdR 125:2022 e con la normativa applicabile, si impegna a:

- promuovere una cultura aziendale fondata sul rispetto, sull'inclusione, sull'equità e sulla valorizzazione delle differenze;
- prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, molestia, molestia sessuale, comportamento sessista, intimidatorio, offensivo o lesivo della dignità della persona;
- garantire pari opportunità nei processi di ricerca, selezione, assunzione e inserimento, evitando criteri o prassi che possano produrre discriminazioni di genere;
- assicurare criteri trasparenti e non discriminatori nell'assegnazione di ruoli, mansioni, responsabilità, attività di cantiere e opportunità professionali;
- favorire l'accesso equo alla formazione, allo sviluppo delle competenze, ai percorsi di crescita e alle posizioni di responsabilità;
- perseguire l'equità retributiva, monitorando eventuali differenziali di genere a parità di ruolo, responsabilità, competenze e condizioni comparabili;
- tutelare la maternità e la paternità e prevenire qualsiasi penalizzazione professionale collegata alla genitorialità, ai congedi o alle responsabilità di cura;
- favorire, compatibilmente con le esigenze organizzative, misure di conciliazione tra vita privata e vita lavorativa accessibili senza discriminazioni;
- utilizzare una comunicazione interna ed esterna rispettosa, inclusiva e coerente con i principi di parità di genere, contrastando stereotipi e rappresentazioni discriminatorie;
- garantire canali riservati per la segnalazione di discriminazioni, molestie, comportamenti lesivi o violazioni della presente Politica, tutelando la riservatezza e vietando qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi segnala in buona fede;
- promuovere la sensibilizzazione e la formazione del personale, con particolare attenzione a Direzione, responsabili, preposti, personale operante nei siti e nei cantieri e componenti del Comitato Guida;
- estendere, per quanto pertinente, i principi della presente Politica ai rapporti con fornitori, subappaltatori, collaboratori e altri stakeholder.

AREE DI ATTENZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE

UNIROCK S.R.L. orienta il proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere alle aree previste dalla UNI/PdR 125:2022, con particolare attenzione ai seguenti ambiti:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi di gestione delle risorse umane;
- opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

OBIETTIVI E PIANO STRATEGICO

La presente Politica costituisce il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi e del Piano Strategico per la Parità di Genere. Gli obiettivi sono definiti in modo misurabile, ove possibile, associati a responsabilità, risorse, tempi e indicatori di monitoraggio e riesaminati periodicamente in funzione dei risultati conseguiti, dei KPI applicabili, delle segnalazioni ricevute, degli audit e delle variazioni del contesto organizzativo.

COMITATO GUIDA

La Direzione individua un Comitato Guida per l'efficace adozione e la continua applicazione della Politica per la Parità di Genere. Il Comitato supporta la predisposizione e l'aggiornamento del Piano Strategico, monitora gli obiettivi e gli indicatori, promuove iniziative di sensibilizzazione, esamina in forma appropriata le risultanze delle segnalazioni e propone azioni di miglioramento.

PREVENZIONE DI MOLESTIE E COMPORTAMENTI LESIVI

UNIROCK S.R.L. non tollera molestie, molestie sessuali, discriminazioni, comportamenti sessisti, aggressivi, intimidatori o degradanti. Tale principio si applica in ufficio, nei siti produttivi, nei cantieri, durante trasferte, riunioni, corsi di formazione, eventi e nelle comunicazioni digitali connesse al lavoro. Ogni segnalazione è gestita secondo la procedura aziendale dedicata, nel rispetto della riservatezza, dell'imparzialità e della dignità delle persone coinvolte.

MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO

L'efficacia della Politica è verificata attraverso il monitoraggio degli indicatori e dei dati pertinenti, gli audit interni, l'analisi delle segnalazioni, il controllo dello stato di attuazione del Piano Strategico e il Riesame della Direzione. Qualora emergano scostamenti o opportunità di miglioramento, sono definite e monitorate specifiche azioni.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

La Politica è comunicata a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate con modalità adeguate. È richiamata durante l'inserimento dei nuovi assunti e nelle attività di informazione e formazione sulla parità di genere. La Direzione assicura che i contenuti siano compresi e applicati nell'ambito delle attività di competenza.

RIESAME

La presente Politica è riesaminata periodicamente e comunque in occasione di cambiamenti significativi dell'organizzazione, dei processi, della normativa o degli obiettivi, nonché quando gli esiti del monitoraggio, degli audit o delle segnalazioni ne evidenzino la necessità, al fine di mantenerne adeguatezza ed efficacia.

La Direzione

Data: 01/06/2026

Firma:

UNIROCK SRL
Via Degli Artigiani, n° 16/A
39100 Bolzano (BZ)
Piva 02684970249